



Créé en 1985

Bourse A Travail 6, rue Curtat 1005

Rapport d'activités 2021



« La Bourse à Travail a pour objectif de contribuer, par l'organisation de cours et de formations qualifiants, à l'intégration de personnes migrantes désireuses de surmonter des difficultés à se procurer un emploi »

La pandémie Covid 19 et les mesures sanitaires ont continué cette année à perturber le bon fonctionnement des cours et la participation régulière des apprenants et des enseignants

Les participant(e)s aux différents cours viennent de divers pays : Albanie, Algérie, Angola, Bangladesh, Bosnie, Brésil, Cameroun, Cap vert, Chine, Colombie, Congo, Côte d'Ivoire, Dominique, Equateur, Erythrée, Espagne, Ethiopie, Guinée Conakry, Guinée équatoriale, Hongrie, Ile de Rodrigues, Ile Maurice, Iran, Italie, Kosovo, Maroc, Mongolie, Nigéria, Paraguay, Pérou, Philippines, Portugal, Roumanie, Russie, Sénégal, Somalie, Sri Lanka, Suisse, Syrie, Taïwan, Tibet, Togo, Tunisie, Yemen, etc.

La Bourse à Travail peut assurer tous les cours de formation et toutes les propositions d'activités nécessitées par les besoins des personnes rencontrées grâce à un appui certain de la Ville de Lausanne, de la Loterie Romande, du PIC et d'autres organisations et fondations (voir No 14 remerciements).

De plus, des personnes convaincues de l'importance des activités de BAT y participent fidèlement et financièrement mois après mois ;
et en plus BAT bénéficie
du soutien fidèle et important de plus de vingt bénévoles qui fournissent au total plus de 90 heures de travail par semaine.

MERCI !

La Bourse à Travail en chiffres

4 salariées totalisent un 125 % + du bénévolat

20 bénévoles totalisent environ 90 heures/semaine soit l'équivalent d'un 200%

600 personnes sont reçues chaque année en situation plus ou moins difficile pour **un ou des entretiens**. Ces entretiens permettent aux animatrices d'identifier les besoins, les motivations et les capacités professionnelles des personnes et leurs possibilités d'adaptation au marché du travail. Ils permettent aussi d'orienter les personnes dans les différents cours et services de BAT ou d'autres organisations.

Environ **150 personnes** chaque année, suivent les différents cours et formations offerts par la BAT.

80 employé.e.s de maison bénéficient du Service Ménage à temps partiel et environ **400 employeurs** reçoivent l'aide de ces personnes qui, par leurs prestations, soutiennent le maintien à domicile des personnes âgées ou atteintes dans leur santé.

200 personnes par année bénéficient du Service Emploi qui leur permet de faire leur CV et des lettres de motivation.

Formation Employé(e)s de Maison
Durée des cours environ 120 heures : sur 3 mois environ.
Pour les personnes qui veulent avoir une formation de base pour travailler chez des particuliers, en milieu hospitalier ou industriel.
Important d'avoir une connaissance suffisante du français pour pouvoir suivre les cours.
Programme :
Economie domestique : méthode hospitalière et domestique, connaissance des produits, hygiène normes HACCP, sécurité au travail, entretien du linge. 63 heures
Cuisine : préparation de repas équilibrés, hygiène, sécurité au travail. 12 heures
recherche d'emploi
préparation à des entretiens, CV-lettre de motivation 9 heures
Sensibilisation aux personnes dépendantes 6 heures
Planification familiale : 3 heures
Hôtellerie - Service à table 6 heures
Informatique ciblée recherche d'emploi
Certificat ou attestation délivré à la fin de la formation, suite à un examen
Contribution : Fr. 150.-
Fr. 2530.- si subventionné par une institution

Formation de Cuisine de Base
Destiné aux personnes qui souhaitent se former professionnellement
1 à 2 formations par année
Dure de la Formation 3 mois 212 heures
Pré-requis : Connaissance moyenne du français
Lundi matin 9h - 12h Théorie de cuisine
Mardi 8h30 - 15h. Pratique
Vendredi 9h - 16h. Pratique en situation réelle avec une clientèle à « L'Autre Midi »
Projet de restauration avec le Centre culturelle Pôle Sud
Attestation délivrée en fin de cours suite à un Examen théorique et pratique
Recherche d'emploi lettre de motivation et CV
Pas de cours pendant les vacances scolaires
Formateur référent: Christelle François
Formation Cuisine de Base avec Brevet de formatrice et chef de cuisine
Contribution Fr. 250.-
Subventionné par une institution Fr. 2'530.-

La Bourse à Travail
Créée en 1985
L'objectif de la Bourse à Travail (BAT) est de contribuer, par l'organisation de formations qualifiantes et de divers services, à l'intégration de personnes migrantes confrontées à des difficultés à se procurer un emploi.
BAT peut mener ses activités grâce à la participation d'une centaine de personnes et de dons privés, notamment de la Loterie Romande et de la Ville de Lausanne.
En 2013 La Bourse à Travail a reçu le prix de la Croix-Rouge Suisse pour honorer une organisation engagée dans la défense de la dignité humaine des personnes migrantes.
En 2014 le prix FDEP qui récompense un projet de formation qui favorise l'insertion.

Rue Curtet 6, 1005 Lausanne
Tél. 021 323 77 15
Mail bourse.travail@gmail.com
CCP 10-23440-0
www.la-bourse-a-travail.ch

Permanence :
mardi et mercredi : 9h.30 - 17h.00
jeudi : 9h.30 - 12h.00

Pour tous nos Cours, une aide financière est possible selon la situation économique ou paiement par tranches

1. Accueil, entretiens individuels

malgré le Covid 500 personnes

dont 80 % sont des femmes

Ces entretiens permettent aux personnes migrantes de parler de leurs expériences de travail et de leur vie; de s'inscrire aux divers cours et formations offerts par la BAT; de connaître d'autres organisations susceptibles de répondre à leurs attentes et enfin de bénéficier d'un appui pour la recherche d'emploi.

Ces entretiens permettent également, aux animatrices, d'identifier les besoins, les motivations et les capacités professionnelles de ces personnes ainsi que leur possibilité d'adaptation au marché du travail.

2. Accompagnement à la Recherche d'emploi

(Ces ateliers sont subventionnés par le PIC)

4 ateliers de Coaching avec 26 participant.e.s

Ces cours sont systématiquement proposés aux personnes qui suivent les formations professionnalisantes d'employé-es de maison, de cuisine et de vente. Toutes les personnes intéressées peuvent y participer.

Objectif du cours :

Rédiger des documents de qualité (structure d'une lettre et d'un CV, parties à développer...). Savoir cibler ses compétences. Analyse de son savoir et savoir être. Initiation à la communication (attitudes, comportement, regard, entretiens d'embauche)

Cet atelier est maintenant inclus dans les cours d'employée de maison et de vente.

Contenu :

1. Le dossier de candidature
2. Développement des Techniques de Recherche d'Emploi
3. L'entretien d'embauche

But : Améliorer la conscience des compétences des participants et viser leur autonomie.

Durée :

3 x 3 heures de cours en groupe + 2 h. environ de suivi individuel.
Les personnes qui participent à ces ateliers peuvent, après, suivre les cours d'informatique ciblés par la recherche d'emploi, ce qui les rendra plus autonomes.

Service Emploi :

Grâce aux bénévoles et aux stagiaires, environ 4 à 10 personnes par semaine cherchant du travail viennent rédiger des CV et des lettres de motivation, soit un total de **250 personnes/année**.

Plusieurs personnes sont venues remercier et annoncer avoir trouvé du travail grâce à la BAT (service emploi, coaching à la recherche d'emploi, diverses formations, conseils...):

Travail fixe trouvé : 22 personnes

Personnes polyvalentes engagées dans le domaine du nettoyage-cuisine :

2 employées polyvalentes remplaçantes sur appel à 40 et 50%,
APEMS

3 employées polyvalentes entre 50 et 100% APEMS

1 employée polyvalente à 20% dans un ménage

Personnes engagées dans le domaine du nettoyage :

1 employée de maison, à 80 % dans une famille

1 concierge à 60% pour une gérance

1 femme de chambre dans un Hôtel

1 employée de maison à 50% dans un EMS

2 agentes de propreté à 50% au CHUV

1 employée de maison à 60% pour une agence de nettoyage à domicile

1 intendant-concierge à 80 % dans un EMS

Personnes engagées dans le domaine de la cuisine

1 aide de cuisine à 50% dans un restaurant

Personnes engagées dans le domaine de la vente :

1 vendeuse à 40% dans un magasin d'alimentation

1 vendeuse à 100% dans un grand commerce

Personnes engagées comme auxiliaires de santé :

1 auxiliaire de santé à 100% pour une agence

Autres :

1 personne engagée à 100% comme carrossier-peintre dans une carrosserie

1 assistant à domicile à 100% (cuisine, chauffeur, entretien) dans une famille

1 ASE à 100% dans une garderie

1 livreuse de repas à domicile à 100% dans un CMS

Travail temporaire trouvé : 3 personnes

1 employée de nettoyage 100% au CFF durant 2 mois

1 employée de maison à 20% dans une famille durant 3 mois

1 cuisinier à 100% chez un traiteur durant 3 mois

Stages: 45 personnes

1 personne, vendeuse chez un fleuriste

21 personnes, employé-es de nettoyage chez des particuliers, bureaux et intendance

20 personnes, aides de cuisine

3 auxiliaires de santé à 100%, entre 1 et 6 mois dans des EMS

3. Service ménage :

**Environ 92 employées de maison ont un travail à temps partiel.
Ce service totalise environ 518 emplois à temps partiel.**

Le Service ménage met en relation des employeurs avec des personnes ayant suivi la formation « Employée de maison ».



Ce service permet à des employées de maison de travailler pendant que leurs enfants sont à l'école, d'avoir une autonomie financière et/ou de participer à l'économie familiale.

Cette année **176 employeurs-ses** ont fait appel à ce Service.

Par ses prestations, ce Service soutient activement le maintien à domicile de personnes âgées ou atteintes dans leur santé, en contribuant à leur bien-être et à l'amélioration de la qualité de vie.

Les Centres Médico-sociaux de la région, Chèques-emploi, le Service social, le Service des Prestations Complémentaires (PC) recommandent ce Service à des personnes cherchant une femme de ménage. Plus de 90% des employeurs/euses sont souvent âgé(e)s et/ou bénéficient de PC.

Les autres employeurs-ses sont systématiquement orientés vers « Chèque-emploi », pour « déclarer » leur femme de ménage.

Une personne à temps partiel s'occupe de ce service.

4. Ecrivain public :

Durant 6 heures par semaine de janvier à octobre, Patricia a rédigé des lettres personnelles, administratives ou officielles pour des personnes ayant des difficultés en français.

5. Atelier conversation création d'artisanat en conversant en français. (Faute de responsable cet atelier n'a pas pu avoir lieu).

6. Initiation au vocabulaire de la théorie de conduite automobile : 10 personnes

L'objectif de ce cours est d'aider les participant.e.s ne comprenant pas bien la langue française à passer l'examen de théorie de conduite automobile grâce à une explication de texte.

Un nouveau support « powerpoint » a été créé appuyé par l'utilisation d'un « Beamer ».

Ce cours s'est déroulé sur 10 leçons de 2 heures.

7 personnes ont suivi tout le cours. Les évaluations des apprenant.e.s étaient très satisfaisantes et ils-elles ont beaucoup apprécié la forme de ce cours.

7. Cours de Santé – Français : 10 personnes

Ce cours a été introduit dans l'éventail des formations offertes par la BAT, après le constat que des personnes migrantes ayant suivi le cours d'auxiliaire de santé de la Croix Rouge avaient échoué lors des examens théoriques.

Objectifs de ce cours :

Permettre aux participant.e.s d'améliorer leurs connaissances du français oral et écrit et d'acquérir des connaissances de base dans le domaine de la santé ; cela dans un but de formation personnelle (pour leur propre santé et celle de leur famille) et/ou à long terme de préparation à une formation dans le domaine de la santé.

(plusieurs personnes sont intéressées à suivre le cours d'auxiliaire de santé de la Croix Rouge)

Contenu du cours :

10 leçons d'une durée de 3 heures + test, traitant du vocabulaire et de la grammaire en lien avec la santé et la maladie, de la connaissance de base du corps humain et de son fonctionnement, de la connaissance élémentaire des besoins des personnes âgées ou malades.

2 personnes ont abandonné le cours pour des raisons de santé.
Les 8 personnes restantes ont passé l'examen final :
2 personnes avec mention «excellent» et 2 autres mention « bien ».

8. Formation d'employée de maison 31 personnes

Cette formation d'environ 120 heures + 15 heures de stage pratique correspondent à l'attente d'une partie de la population immigrée en tenant compte des possibilités de travail offertes.

C'est une formation qualifiante qui permet d'obtenir l'autonomie financière et de retrouver une vie digne.

Cette formation comprend plusieurs cours :

- Les techniques de nettoyage industriel, hospitalier et ménage courant, ainsi que les cours complémentaires comme la connaissance des produits, la sécurité, l'hygiène, l'ergonomie, l'entretien du linge
- Coaching à la recherche d'emploi (*subventionné par le PIC*). Ces ateliers préparent les personnes à rechercher du travail et les rendent plus autonomes (voir paragraphe 2 A)
- L'hôtellerie et le service à table (*subventionné par le PIC*), ces cours augmentent les chances d'obtenir un travail dans l'hôtellerie.
- La sensibilisation aux personnes âgées et handicapées (*subventionnée par le PIC*), ces cours augmentent les chances d'obtenir un travail dans un EMS ou auprès de personnes âgées ou handicapées.
- Le cours de cuisine augmente les chances d'acquérir un travail polyvalent

3 formations ont été organisées :

Novembre 2020 à février 2021 : 10 personnes ont participé, 2 ont abandonné la formation (raison sociale et langue française), 7 ont reçu un certificat dont 2 avec « Succès » et 2 autres avec mention « Bien », 1 personne a reçu une attestation.

Avril-juillet 2021: 10 personnes ont participé, 2 personnes ont reçu une attestation, 8 personnes, un certificat dont 2 avec mention « Très bien » et 1 avec mention « Bien ».

Août-novembre 2021 : 11 personnes ont participé, 4 personnes ont reçu une attestation, 7 personnes, un certificat dont 1 personnes avec mention « Excellent » et 3 avec « Succès »

Les personnes, qui n'ont pas réussi les examens ou qui n'ont pas le nombre d'heures de présence requis, reçoivent une attestation, elles pourront combler leurs lacunes et subir les examens dans un prochain cours

Ces formations se déroulent dans les locaux de « Pôle Sud » et dans des appartements privés.



9. Cours de français 25 personnes avec les aléas du Covid

Une belle année de présences aux cours d'apprenant.e.s déjà chevronné.e.s et d'autres participants pour la première fois.

Nous avons pu travailler en respectant les règles basiques pour contenir la pandémie à l'extérieur avec le port du masque, la distance et la désinfection des mains et tables.

A notre connaissance aucune contagion ne s'est propagée au cours des cours !

La garderie pour 6 à 9 enfants en moyenne de quelques mois à 5 ans est animée avec la présence, chaque mercredi, de 2 accueillantes joueuses !

Groupe « débutant »

Suite du travail commencé en septembre 2020. Certain.e.s participants ont de grandes difficultés, d'autres sont plus à l'aise. Deux d'entre eux-elles ont rejoint un groupe plus avancé.

Deux nouveaux-elles sont arrivé.e.s.

Travail sur les verbes, les activités des personnages de « La ville en jeu »

La notion de négation.

Entraînement de lecture en relation avec le sujet en cours.

Travail spécifique sur le verbe être, savoir utiliser « je suis » pour se présenter, se situer, se décrire. Puis utiliser la conjugaison.

De même avec le verbe avoir.

Savoir écouter un texte court et le comprendre.

Groupe « moyen »

Une vingtaine d'élèves inscrits et une participation en début d'année de 14 à 17 personnes d'où l'option de constituer deux groupes afin de les mettre à l'aise. Si le groupe de 09h est bien fréquenté celui de 10h15 nettement moins.

Il est difficile de faire un travail suivi au vu de nombreuses absences (maladies, rendez-vous médicaux). Certaines personnes ont trouvé un travail et d'autres sont rentrés au pays pour des raisons familiales. Je reprends systématiquement les notions abordées sur plusieurs semaines pour permettre aux absents de reprendre le train en route tout en amenant de nouvelles choses.

Nous travaillons la construction de la phrase aussi bien orale qu'écrite. Nous élargissons le vocabulaire français à partir de

thèmes : salutations présentations, les saisons, l'extérieur et l'intérieur de la maison, le matériel scolaire.... La conjugaison des verbes en -er, avoir et être, de même que le féminin et le masculin, singulier, pluriel.

Les apprenant.e.s sont très reconnaissant.e.s de la possibilité de suivre les cours de la BAT et c'est un plaisir de travailler ensemble.

Groupe « avancé »

Entrée en matière sur le travail des verbes irréguliers, le passé composé (quel auxiliaire pour quel verbe).

Les phrases positives, négatives et interrogatives.

Travail sur les pronoms et la construction verbale (verbe + COD,

Verbe + à quelqu'un ou à quelque chose, verbe + de quelqu'un)

La place et l'accord de l'adjectif, élargissement du vocabulaire.

Sur chacun des sujets travaillés, une dictée est faite.

Beaucoup d'oral, non seulement par rapport aux sujets traités mais également sur la base de supports visuels ou sur des sujets de société, d'éducation, etc.

10. Cours de cuisine : 2 x 10 personnes

La formation cuisine dure 3-4 mois, pour un total de 216 heures de formation. Elle comprend des cours de théories et de pratiques, ainsi que des cours de mise en application, lors de l'activité de « L'autre Midi ». Et elle se termine par des examens théoriques et pratiques.

Pendant les cours théoriques qui se déroulent le lundi, nous abordons les thèmes suivants : L'organisation d'une brigade de cuisine et les différents postes de travail, l'hygiène, la conservation des aliments, la sécurité au travail et les premiers secours, la gestion des déchets de cuisine et l'écologie, les termes culinaires, les différentes méthodes de cuisson, la nutrition, les découpages,

les explications des différentes recettes, le service à table, l'accueil du client et la prise de bons de commande.

Ensuite, nous allions la théorie à la pratique, lors de la réalisation des différents menus le mardi.

Cela permet aux apprenants-tes d'étudier les différentes recettes, de les mettre en application et d'approfondir leurs connaissances tout au long de la formation.



En complément de la formation, les personnes intéressées peuvent suivre des cours TRE et des cours d'informatique qui leur permettent d'être autonomes dans leur recherche d'emploi. Et depuis cette année des cours de « Français culinaire » viennent compléter cette formation.

La première formation, initialement prévue le 18 janvier, a commencé le 4 Mai et c'est terminé le 1 Mars, à cause du Covid-19. Nous avons au départ 10 apprenants : 7 hommes et 2 femmes, 1 personne n'a pu faire sa formation, car absente pour maladie. Au final, nous avons eu d'excellents résultats. Tous-tes ont réussi leurs examens et ont reçu un certificat de formation, 6 mentions très bien et 2 mentions bien.

Quelques 643 couverts ont été servis avec **l'Autre midi**. Dans un premier temps, les apprenant.e.s faisaient de la vente à emporter, ensuite nous avons dû faire le service à table pour que les clients ne se lèvent pas de leur place, les apprenant.e.s ont donc appris en plus le service à table, l'accueil du client et la prise de bons de commande et nous avons continué ainsi jusqu'à la fin de la première formation.

La deuxième formation prévue de septembre à décembre 2021, s'est déroulée dans de bonnes conditions. Au départ, nous avons **10 apprenant.e.s**, nous en avons perdu 1 la première semaine, suite à une contamination au covid-19.

A l'occasion du **Marché de Noël de Pôle Sud**, un **stage de 3 jours** est proposé aux apprenants, qui peuvent ainsi tester leurs compétences et préparer quelques **300 repas** végétariens, le tout dans une ambiance festive.

Au final, **8 personnes ont obtenu leur certificat** ; 6 mentions très bien, 2 mentions bien et 1 personne doit encore effectuer des heures de pratique pour obtenir son certificat. Elle reviendra aider lors de la prochaine formation.

Pendant la deuxième formation, nous avons servi 557 couverts, nous avons continué le service à table et la vente à l'emporter.

Au total, **1200 repas à prix libres** ont été servis avec **l'Autre midi**. Ce qui nous a permis de maintenir un lien social et de nous montrer solidaires en proposant des repas à prix modiques.

Des repas ont été offerts à l'occasion des examens de cuisine pour remercier nos bénévoles de leurs collaborations.

Ainsi que des repas servis à l'occasion de réunion du comité ou d'institutions partenaires.

Une remise de diplômes en comité restreint, suivie d'un repas partagé a conclu ces deux formations.

Les apprenant(e)s ont suivi ces formations avec plaisir et dans un respect réciproque, l'ambiance était très chaleureuse.

L'Autre Midi est un projet de restauration sur place ou à emporter, en collaboration avec Pôle Sud.

C'est un espace d'échanges inter-culturels et d'intégration qui s'articule autour de l'alimentation. Cette activité permet de favoriser la cohésion sociale, la formation et l'intégration des personnes migrantes en leurs proposant une formation de cuisine de base.

À cette occasion, le vendredi, les usager-ères de Pôle Sud et/ou les habitant.e.s de Lausanne peuvent venir manger sur place un repas à prix libre concocté par les apprenant.e.s qui ont ainsi la possibilité d'exercer leurs nouvelles compétences en conditions réelles. De plus, nous collaborons avec « Table Suisse » pour la récupération d'invendus de super marché, pour sensibiliser les personnes au gaspillage alimentaire.

Nous réalisons 2 menus complets : un classique et un végétarien pour une moyenne de 35 à 40 repas. À Partir de 12h30, les clients peuvent venir manger sur place un repas à prix libre.



11. Cours de Technique de Vente : 10 personnes

Ce cours permet aux participant.e.s d'acquérir des connaissances de base dans le domaine de la vente. L'attestation délivrée à la fin peut les aider à postuler en tant que caissière ou aide - vendeuse.

Contenu du cours : 12 leçons de 3 heures traitent, entre autres, du vendeur, de ses qualités, de sa personnalité, de son attitude, de son comportement, de son aspect physique ; de l'accueil du client ; des techniques de l'encaissement ; des moyens de paiement ; du téléphone (réception et demandes); de la stratégie et de la sensibilisation à certaines situations imprévues comme le vol, les accidents et les agressions; de l'utilisation d'une caisse enregistreuse.

Au terme du cours, un examen de 3h (pratique et théorie) a été organisé : Sur les 10 personnes inscrites, 2 ont abandonné le cours et 7 ont réussi les examens et ont obtenus un certificat, dont 3 avec mention « Bien ».

Les personnes intéressées peuvent suivre en parallèle des cours Technique à la Recherche d'Emploi et informatique qui leur permettent d'être autonome dans leur recherche d'emploi.

12. Cours d'informatique : 22 personnes

Ciblé sur la recherche d'emploi (Cours subventionnés par le PIC)

Ces cours sont systématiquement proposés aux personnes qui suivent les formations professionnalisantes d'employé-es de maison, de cuisine et de vente, mais toutes les personnes intéressées peuvent y participer.

Module 1 : Connaissances de base de l'informatique

7 cours ont été organisés : 17 participants-tes

Ce module est destiné aux personnes ne connaissant pas ou peu l'informatique. Elles apprennent le maniement de la souris, la gestion de fichiers et documents, la gestion d'un compte e-mail et la navigation sur internet.

Durée : 12h30 de cours : 5 à 7 fois 2h30.

Module 2 : Connaissances de base du logiciel Word

2 cours ont été organisés : 3 participants-tes

Ce module est destiné aux personnes qui ont suivi le module 1 et/ou qui ont un peu de pratique. Elles apprennent à éditer des documents ou à faire des corrections dans leurs documents. Elles disposeront d'un CV et d'une lettre de motivation sur une clé USB. Elles seront autonomes dans leur recherche d'emploi par correspondance.

Durée : 12h30 de cours (5 fois 2h30)

Module 3 : Recherche d'emploi sur Internet

4 cours ont été organisés : 6 participants-tes

Ce module est destiné aux personnes ayant déjà suivi le module 2 ou possédant de bonnes notions d'informatique et de traitement de texte. Les participant(e)s disposent d'un CV, d'une lettre de motivation et d'un dossier de candidature qui sera adapté en fonction de l'emploi recherché.

Elles apprennent les règles de base relatives à la recherche d'emploi, les différents types de sites proposant des offres d'emploi, la manière de remplir une offre d'emploi en ligne, la façon de joindre les documents usuels (dossier de candidature) et le suivi après le dépôt du dossier. Les participant(e)s seront ainsi autonomes dans leur recherche d'emploi sur internet.

Durée : 7h30 de cours (3 fois 2h30)

Perspectives: les participant(e)s ont amélioré leur employabilité et disposent des outils nécessaires à la recherche d'un emploi, de manière autonome, à la mesure de leurs qualifications.

Nous constatons que les personnes qui suivent le M2 se débrouillent pour apprendre avec leur famille ou leurs amis à envoyer leur dossier de candidature par internet.

13. Le Forum : 28 personnes

(Ateliers subventionnés par le PIC)

10 forums ont été organisés :

Partager pour mieux comprendre.

Echanger et parler ensemble

de ce qui DERANGE, CHOQUE, FÂCHE ...

L'objectif est de mieux comprendre le mode de vie en Suisse, les rythmes et l'organisation au travail.

Un temps d'écoute et de partage qui montre souvent la détresse extrême des participant(e)s.

Certain(e)s participant(e)s ont exprimé leur déception ;

« Je suis seule avec 2 enfants et c'est très difficile de trouver des garderies pour chercher du travail ou suivre une formation »

« C'est difficile de payer des formations quand on est juste à la limite financièrement pour ne pas être aidé par le social. Ceux qui sont au social ou au chômage ont des formations offertes. Pour nous c'est difficile, ça coûte cher »

« Je suis marié, ma femme était déjà en Suisse et maintenant nous avons 2 enfants, je souhaite trouver du travail rapidement pour subvenir aux besoins de ma famille, J'ai fait de grandes études dans mon pays mais qui ne sont pas validées en Suisse. Maintenant je suis la formation d'employé de maison, afin de trouver un travail fixe »

(Quand même aussi) : *« Nous apprécions la sécurité de votre pays même si les démarches administratives sont difficiles et quand-même souvent la peur d'être renvoyé »*

14. Relation avec d'autres organisations :

BAT a participé :

Au Marché de Noël Solidaire de Pôle Sud avec sa brigade d'apprenants-tes en cuisine

BAT a collaboré avec :

Des CMS - Chèques emploi de l'EPER - Pôle Sud - Bureau lausannois pour les immigrés - Services sociaux – CSIR - Mode d'emploi – EVAM – Table Suisse

15. Remerciements :

Un merci chaleureux aux organisations et aux personnes qui permettent l'activité de BAT:

Nos donateurs, pour leur fidélité :

La Ville de Lausanne et le PIC pour leur subside

La Loterie Romande pour ses dons réguliers

Le BCI (Bureau Cantonal pour l'Intégration des étrangers) pour leur soutien au projet de l'Autre midi, formation cuisine

La Paroisse St-Etienne de la Sallaz, qui met à disposition gratuitement, depuis des années, ses salles pour les Cours de français, d'Initiation à la Théorie de Conduite Automobile et pour le baby-sitting.

Pôle Sud qui met à disposition depuis des années ses locaux pour les cours d'Employée de maison, de Santé-Français, de Technique de vente et de Cuisine.

Fondation Alice et Karl Schenkel

Table-Suisse qui fournit à la BAT les invendus des magasins alimentaires lors des cours de cuisine et l'Autre Midi

Tous les donateurs privés

Merci aux bénévoles

qui fournissent un total de plus de 90 heures de travail par semaine

Charles Brog, Dirk Diaz, Laurence Dansou, Ibtissam Al Alam
formateurs-trices: cours d'informatique

Joël Humbert:

responsable de la maintenance du réseau informatique de BAT

Nahoé Curtet: coordination et co-animation des cours de français + Majordame de l'Autre Midi

Claude Gabillon Rapit: animation du cours de santé-français et de sensibilisation aux personnes âgées et handicapées

Dirk Diaz: service emploi (CV et lettres de motivation), coaching

Nelly Gesseney, Brigitte Sidler, Anne-Marie Jaccard : Enseignantes français et *Anne Garin-Vodoz* remplacements

Aline Pasche, Mbida Ndzemena, Mavinga Tazi, Brigitte Marie Enyegue: « baby sitters » pendant les cours de français

Bareetha Ananth et Premila Simon: co-anim. Employée maison

Dominique Reymondin: aide examens employé(e)s de Maison

Patricia Foucaud : écrivain public et service emploi

Lilia Valle-Peguiron : cours de français culinaire Cuisine-Autre midi

Maritza Badoux : Aide active de l'Autre Midi

Sediqua Wahidy : Animatrice du cours « Initiation à la théorie de conduite automobile »

Marie-France Hamou : Assistante de la Majordame

Et ... les membres du comité

Merci aux stagiaires

Tamara Lotrecciano et Stella Thao: stagiaires administratives

Cristina Llao : Préparation à la Formation FSEA, a animé des TRE

Sediqua Wahidy : Préparation à la Formation FSEA. Animation au cours d'initiation à la théorie de conduite automobile

Départs... reconnaissance !

A Mbida Ndzemena et Brigitte Marie Enyegue : Baby sitters

Merci aux employé-es de la BAT

Qui totalisent à quatre 125% + X % de bénévolat.

Christelle François : enseignement de la formation en cuisine + administration + accueil et entretiens

Brigitte Juge: enseignement du cours de technique de vente et formation d'employée de maison + administration + entretiens

Pascale Kohli: coordination des activités de la BAT + enseignement + administration + accueil et entretiens

Ingunn Zindel: service ménage + accueil

16. Comptes...

Nos comptes sont à votre disposition sur simple demande



Membres du Comité

Laila Bounouar : Psychologue en orientation professionnelle.

Véra Ciceron : Formatrice. Conseillère des orientations de BAT

Nahoé Curtet : Coordinatrice des cours de français,
« Majordame » de l'Autre Midi.

Nadja Godi : Comptable, Responsable de la Comptabilité

Brigitte Juge : Responsable des Cours « *Employées de maison* » et « *Techniques de Vente* ».

Pascale Kohli : Coordination générale de BAT et Enseignements

Francis Monot : Comptable. Conseiller des orientations de BAT.

Philippe Wyss : Cofondateur de BAT, Actif dans la réinsertion.

Gilbert Zbaeren : Cofondateur de BAT. Coordinateur du Comité,
« gardien des sceaux » !

Nous espérons vivement pouvoir encore compter sur votre soutien ; il reste impérieux que nous puissions continuer à en bénéficier.

Nous savons combien vous êtes tous sollicités actuellement...

Mais, s'il vous plaît ne fléchissez pas, nous avons terminé l'année 2021 dans les chiffres noirs grâce à un bel effort de fin d'année de votre part.

Merci de votre appui précieux.

Le Comité



Objectifs

Améliorer les compétences professionnelles des personnes migrantes et contribuer à leur insertion sociale et professionnelle en visant leur autonomie, grâce à l'organisation de formations, et divers services.

Faciliter l'indépendance économique et l'acquisition de connaissances et de compétences en valorisant leurs expériences, en les encourageant dans leur épanouissement, en identifiant leurs besoins, leurs motivations et leurs capacités.

Le Financement

Provient de la Ville de Lausanne, du Canton, BCI, de la Loterie Romande, de la BCV, Fondation, du DSR, de la fondation Berset, de dons privés, de diverses organisations d'insertion de migrants et des bénéficiaires selon leur possibilité.

La BAT a reçu divers prix du Département Fédéral de l'Intérieur en 1992, de la Croix Rouge Suisse en 2013, de la FDEP, et du Budget Participatif de la Ville de Lausanne en 2019.

**Chaque année le travail de recherche de fonds s'impose
Nous avons besoin de votre soutien**

Public concerné

Des personnes migrantes adultes, 90 % sont des femmes en recherche d'emploi, vivant en situation de précarité socio-économique. La plupart sont seules avec des enfants à charge.

Les bénéficiaires venant de 90 pays sont âgés pour la plupart entre 25 et 60 ans et sont en Suisse, en général, depuis 1 à 8 ans.

Certains ont déjà une expérience professionnelle dans leur pays d'origine ou en Suisse. La majorité ont un faible niveau de scolarisation.

Pour en savoir plus et nous aider
Bourse à Travail (BAT)

Rue Curtat 6 1005 Lausanne

021 323 77 15

bourse-travail@gmail.com

CP 10-23440-0

IBAN CH71 0900 0000 1002 3440 0

www.la-bourse-a-travail.ch

BAT

« La Bourse A Travail »

**A
BESOIN
DE VOTRE AIDE
FINANCIERE**

La Bourse A Travail (BAT) est une association d'entraide à l'intégration des migrants créée en 1985 reconnue d'utilité publique.

La Bourse A Travail c'est:
Des Cours et des Formations

Un Service Emploi

Un service écrivain public

Un Service ménage

L'importante activité pédagogique repose

sur plus de **20 bénévoles** (90h.semaine)

4 employées pour un 130%

qui

accueillent, écoutent,

forment, orientent, soutiennent

600 personnes chaque année.

C'est une association unique, innovatrice
dans le canton de Vaud.

Elle reçoit souvent des personnes qui ne peuvent pas souscrire aux exigences d'autres organismes